



SEIUHealthcare®
United for Quality Care

**Virginia Mason
Memorial Hospital**

July 11, 2018

Juntos Nosotros Los Trabajadores de Servicio Ganamos Equidad En Nuestros Salarios

Nosotros ganamos una escala salarial en nuestro más reciente contrato que respeta nuestra experiencia uniéndonos y tomando acción. No todos han recibido el crédito completo por nuestra experiencia. Esto significa que la administración de Memorial cuando emplea nuevos trabajadores les pagan la misma cantidad que a nosotros los trabajadores con mucha experiencia. En nuestro Nuevo contrato nosotros ganamos un proceso para arreglar este problema de salario equitativo para todos, Pero esta administración no ha seguido este proceso que acordamos en nuestras negociaciones.

Por esta razón los trabajadores de servicio seguimos firmando la petición para estar seguros que Memorial comienza el proceso de revisión de nuestro pago equitativo que nos corresponde por nuestra pasada experiencia. Nuestra Unidad está trabajando únase a nosotros la administración ha comenzado el proceso y cerca de 100 trabajadores han llenado la forma de revisión. Algunos de nosotros ya recibimos hasta 10% del aumento en nuestro pago muchos de nosotros ya estamos recibiendo el pago equitativo. Hable con su delegado de su departamento si tiene alguna pregunta acerca de la revisión del proceso del pago equitativo.



"En orden de reclutar y retener los mejores cuidadores de salud aquí en Memorial es muy importante que el

hospital reconozca la experiencia que nosotros traemos a este hospital. Por eso en las más recientes negociaciones nosotros negociamos una revisión en la equidad de nuestro trabajo."

Gilbert Navarro, Material



"Soy una cuidadora de salud por 23 años y estoy muy feliz que finalmente estoy recibiendo lo que nos merecemos

con \$1.44/aumento por hora retroactivo por los pasados 5 meses. Hemos podido arreglar esta situación y mantener nuestros compañeros de trabajo con experiencia es por esta razón que soy miembro de nuestra unión SEIU1199NW."

Leonora Gambito, NAC, 4th MB

Our new contracts are here!



"Todos tomamos acción y unidos ganamos nuestro contrato y ahora nuestros contratos están aquí listos. Nuestros delegados y compañeros de trabajo estamos organizando distribución de

nuestros contratos en las horas de Descanso para estar seguros que todos recibimos una copia y sabemos nuestros derechos hable con su delegado acerca de tiempos de descanso en su departamento para recibir una copia de su nuevo contrato."

Alice Westphal, Unit Care Assistant, 3EW



"Nuestra Voz Unida tiene todo el poder por eso nosotros trabajadores de primera línea en Memorial estamos al frente por nuestros pacientes. Negociando es una forma que hacemos cambios para

asegurar que nuestras voces son escuchadas con las preocupaciones que impactan a nosotros y nuestras familias con los cortes de personal salarios bajos y beneficios Nosotros tenemos nuestros nuevos contratos .Vamos a Celebrar nuestra unidad. Hable con su delegado hoy y aprendamos sobre nuestros derechos. Nosotros necesitamos estar Fuertes y unidos. Hágase miembro de nuestra unión hoy."

Chase Heiserman, Utility Tech, EVS



www.seiu1199nw.org • 1-800-422-8934

Proudly Produced by
the members of SEIU
1199NW & Staff Union
bb 071118 vmmh - ESP

Unidos Por Cuidado De Salud Seguro Para Nuestros Pacientes Nuestro EVS Comité de Personal Al Frente En Nuestra Primera Reunión

Como trabajadores de servicio ambiental nosotros sabemos que nuestros pacientes y compañeros de trabajo dependen en nosotros por la salud y seguridad de todo el hospital. Por esta razón es importante que nuestra administración tome en serio nuestra jornada de trabajo. Nosotros sentimos que era muy necesario para nosotros los trabajadores negociar un comité de personal especial de EVS. También pudimos hacer al hospital responsable de nuestra visión de inclusividad que nuestras reuniones son bilingües en inglés y español



Tuvimos nuestra primera reunión de nuestro comité de personal el 19 de Junio con la administración donde expresamos nuestras recomendaciones para mejorar nuestras condiciones de trabajo y tener los estándares de entrenamiento para los trabajadores de EVS y que se mantengan llenando las posiciones vacías de esa forma no estamos cortos de empleados cuando nuestros compañeros de trabajo necesitan vacaciones o están enfermos y necesitan tomar el tiempo. Antes de ir a la mesa con la administración nosotros mostramos nuestra unidad apoyándonos juntos con nuestros compañeros del comité de personal y llevamos nuestras propuestas que son:

- Llenar todas las posiciones vacías incluyendo de tiempo complete tiempo medio perdían available y relief posiciones
- Entrenamiento Estándar
- Reclutar y retener nuestros trabajadores con experiencia con un trabajo saludable para un mejor balance de nuestras vidas



"Esto es esencial para tener trabajadores competentes necesitamos un apropiado entrenamiento cuando entreno nuevos empleados me tomo el tiempo para mostrarles acerca de la seguridad y calidad de cuidado a nuestros pacientes son una prioridad nosotros tenemos requisitos y estándar que nosotros necesitamos pasar a los nuevos trabajadores. Hable con su delegado o los miembros del comité de personal acerca de lo que es importante para usted en su departamento de trabajo."
Socorro Rodríguez, EVS



"Nuestros miembros del comité de Personal hablaron de la importancia que la administración trabaje con nosotros los trabajadores como un equipo con el espíritu de los valores de este hospital y colaborar con nuestras propuestas y recomendaciones colaborando con nosotros en inglés y español en un plan para solucionar nuestras preocupaciones de falta de personal en nuestro departamento EVS. De esa forma nosotros los trabajadores de primera línea en el cuidado de nuestros pacientes podemos tomar nuestros

descansos y usar nuestro tiempo de enfermedad y poder tener nuestras vacaciones para asegurar que no estamos fatigados en nuestro trabajo."

Joely Gonzales y Víctor Cornejo, EVS

Miembros del Comité de Personal: Chase Heiserman, Joely Gonzales, Socorro Rodríguez, Erika González, Víctor Cornejo

Nuestra Próxima reunión de EVS Comité de Personal es el 24 de Julio a las 3: pm en el Salón de clases A. Allí estaremos discutiendo el cambio de personal Horas extras interrupciones en los descansos y comidas

Hablen con sus miembros del comité de personal si usted tiene alguna preocupación o historia que contar acerca de su experiencia en su departamento.

Nuestro Voto Es Nuestra Voz

Cuando los trabajadores de salud estamos unidos y trabajamos juntos por candidatos que apoyan nuestras preocupaciones nosotros tenemos el poder de cambiar las pólizas en nuestro estado para poder hacer un mejor lugar para nuestras familias poder vivir y trabajar. Nuestras compañeras miembros de SEIU Healthcare 1199NW tuvieron conversaciones con Bengie Aguilar quien está corriendo para senadora del estado de Washington en el distrito legislativo numero 15 hablamos acerca de la decisión de la corte suprema de justicia y como eso puede afectar a los trabajadores. También conversamos acerca de cómo nuestras familias están siendo separadas aquí en el país y más recientemente en la frontera y Ella dijo que lucharía por la unión familiar. Después de esta reunión nuestros miembros votaron y nuestra mesa ejecutiva aprobó endorsar a Bengie Aguilar.



Bengie Aguilar, Socorro Rodríguez, EVS, Sylvia Keller w kids, Surgery (delivering check)



Bengie Aguilar, Adela Cuevas, EVS, Socorro Rodríguez, EVS (candidate interview)