



EVS Workers United For Staffing To Ensure Quality Patient Care

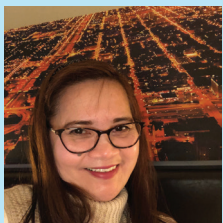


Get Active!

Find one of us on the floor and ask us how you can help make sure we have the right staffing for Environmental Services.

Environmental Services Bargaining Team

First Hill	Cherry Hill	Edmonds	Issaquah
Carmencita Smith	Angel Sherburne	Diana Garcia	Darlene Johansen
Edith Donovan	Mary Aquino		Amie Ajmeh



"We don't have the staff we need to have a clean hospital for our patients to heal in. When we bring up our concerns about staffing, we are often told excuses for why we are short or are lied to and told we don't have a problem. Yet we see the effects short staffing has on our co-workers, and the hospital as a whole.

We experience safety concerns when we are assigned more work than any one person can finish in a shift. I am asking that we put our heads together so that we can create a plan to make sure our co-workers can take their well-deserved vacations and use their sick leave so they can come back healthy to work another day. Due to short staffing many people in EVS have to take short cuts to get their job done. If we do not get our job done we are reprimanded and if we bring up our concerns about the impossible amount of work, we experience increased pressure. We must be exact about the number of needs in the hospital in each unit for each person and we must give people the right time to get all of their work done so that no one feels that they must cut corners". **Angel Sherburne, EVS Cherry Hill**



"My main goal is the interests and improved working conditions for everyone in EVS. We really need staff because we have a lot of people retiring, going to another department, or quitting. We don't replace them and then the work they used to do gets distributed to everyone who is left behind. We feel that we cannot object

to our assignments, so we do our best and we work really hard. People are getting too much pressure to do these heavy assignments every day and this means that people are getting hurt. I trained a few people last month on the importance of detailed work, but I know it doesn't matter because the work assignments are too large to do detailed work in any of our shifts. This is why I want to make sure we have the right level of staff for each campus and each unit". **Edith Donovan, First Hill EVS**

Our work on the front line of infection control is extremely important and we are raising our concerns about Environmental Services staffing across the system. We met with Swedish-Providence Management in our first bargaining subcommittee to discuss EVS Staffing.

Our staffing is critical to the operation of the hospital. We take our duty to our patients and our community very seriously. We understand that our part in keeping patients safe takes place before, during and after a patient comes to the hospital for care. To do our best work, we must have staffing that supports the ever-growing and ever-changing world of healthcare.

It is because of this that we met today at the bargaining table with Swedish Providence to discuss our concerns about the lack of staffing and the lack of a system that responds to the census of each of our hospital campuses. We have not had the staffing necessary to do the detailed cleaning it takes to prevent the possible spread and outbreak of infections acquired from hospital visits.

Many of us have concerns about our safety, health and the toll our hard work takes on our bodies. Our co-workers are injured because of unrealistic workloads. The workload of each person is too much for an 8 hour shift and this means that the work either gets left to a different shift or it gets done at a low quality.

As we move toward a proposal that addresses the true needs of each hospital, puts patient safety first, and makes our workload safe on our bodies, we are confident that our unity will be our strongest tool!



"The volume of the census is getting higher and higher. We need to hire more staff to be able to cover the increasing needs of the hospital and the patients. L&D and Surgery, have so many patients. These are patients who are the most vulnerable to infection yet we don't have the right number of people to

protect patients from getting an infection in our hospital. People are overworked and angry every day. They are tired and get pressure from all sides. We have a lot of stat rooms so people have to rush to get their work done, which means the quality of cleaning is low. Staffing is the number one concern for us. We don't have enough staff to do the work, and we are concerned about the injuries that happen to our staff. We need to address short staffing because it feels like we keep getting more and more work to do". **Carmencita Smith, EVS First Hill**



"Staffing in my department concerns me because our assignments are so busy yet management continues to add to the tasks we have to get done every day. We make sure we finish everything we are asked to do by the end of shift even though that means our work comes out as a poor quality of cleanliness. This last weekend some of my co-

workers worked more than 23 patient rooms, not to mention the discharges, without breaks. When we are asked to work such unreasonable workloads, we end up getting sick, taking out our frustrations on each other, and our desire to come to work is low because we know the next day will be the same thing. I'm here to ask that we have the right number of staff on each unit for each assignment and that work is distributed in an equal way for everyone". **Mary Aquino, EVS Cherry Hill**



"Short staffing has affected the morale of employees. Morale is so low that most of the employees are looking for work outside of our department, just last year we lost almost 8 employees to different departments or just quitting. Retention is very hard. Short staffing is also causing a lot of friction and frustration

between the employees in my department".

Diana Garcia, Edmonds EVS



Trabajadores de EVS unidos por una dotación de personal que garantice una atención de calidad para el paciente



¡Pase a la acción!

Busque a uno de nosotros en la planta y pregúntenos cómo puede ayudarnos a asegurarnos de que tengamos la dotación de personal adecuada para los Servicios Ambientales

Equipo de Negociación de Servicios Ambientales

First Hill	Cherry Hill	Edmonds	Issaquah
Carmencita Smith	Angel Sherburne	Diana Garcia	Darlene Johansen
Edith Donovan	Mary Aquino		Amie Ajmeh



“No tenemos el personal que necesitamos para tener un hospital limpio para que nuestros pacientes se curen. Cuando planteamos nuestras preocupaciones sobre la dotación de personal, a menudo se nos dan excusas de por qué estamos cortos de personal o nos mienten y nos dicen que no tenemos ningún problema. Sin embargo, vemos los efectos que tiene la escasez de personal en

nuestros compañeros de trabajo y en el hospital en general. Experimentamos problemas de seguridad cuando se nos asigna más trabajo del que cualquier persona por sí sola puede terminar en un turno. Estoy pidiendo que pensemos juntos para crear un plan para asegurarnos de que nuestros compañeros de trabajo puedan tomar sus merecidas vacaciones y usar su licencia por enfermedad para que puedan regresar sanos a trabajar otro día más. Debido a la escasez de personal, muchas personas en EVS tienen que tomar atajos para hacer su trabajo. Si no cumplimos con nuestro trabajo, somos reprendidos y si expresamos nuestras inquietudes sobre la cantidad imposible de trabajo, experimentamos una mayor presión. Debemos ser exactos sobre la cantidad de necesidades del hospital en cada unidad para cada persona y debemos darles a las personas el tiempo adecuado para que realicen todo su trabajo, de modo que nadie sienta que deben tomar atajos”. **Angel Sherburne, EVS Cherry Hill**



“Mi principal objetivo son los intereses y las mejores condiciones de trabajo para todos en EVS. Realmente necesitamos personal porque tenemos muchas personas que se jubilan, van a otro departamento o renuncian. No los reemplazamos y el trabajo que solían hacer se distribuye a todos los que quedan atrás. Sentimos que no podemos objetar a nuestras tareas, por lo que hacemos nuestro mejor

esfuerzo y trabajamos muy duro. La gente está recibiendo demasiada presión para hacer estas tareas pesadas todos los días y esto significa que las personas se están lesionando. Capacité a algunas personas el mes pasado sobre la importancia del trabajo detallado, pero sé que no importa porque las asignaciones de trabajo son demasiado grandes para hacer un trabajo detallado en cualquiera de nuestros turnos. Es por eso por lo que quiero asegurarme de que tengamos el nivel adecuado de personal para cada campus y cada unidad”. **Edith Donovan, First Hill EVS**



“La falta de personal ha afectado la moral de los empleados. La moral es tan baja que la mayoría de los empleados están buscando trabajo fuera de nuestro departamento, el año pasado perdimos casi 8 empleados que se trasladaron a diferentes departamentos o simplemente renunciaron. La retención es muy difícil. La falta de personal también está causando mucha fricción y frustración entre los empleados de mi departamento”.

Diana Garcia, Edmonds EVS

Nuestro trabajo en la primera línea del control de infecciones es extremadamente importante y estamos expresando nuestras preocupaciones sobre la dotación de personal de Servicios Ambientales en todo el sistema. Nos reunimos con la gerencia de Swedish-Providence en nuestro primer subcomité de negociación para discutir la dotación de personal de EVS (Servicios Ambientales, por sus siglas en inglés). Nuestro personal es crítico para la operación del hospital. Nos tomamos muy en serio nuestro deber hacia nuestros pacientes y nuestra comunidad. Entendemos que nuestra parte en mantener a los pacientes a salvo tiene lugar antes, durante y después de que un paciente acuda al hospital para recibir cuidados. Para hacer nuestro trabajo de la mejor manera, debemos contar con una dotación de personal que apoye el mundo cada vez mayor y en constante cambio del cuidado de la salud..

Es por esto por lo que hoy nos reunimos en la mesa de negociaciones con Swedish Providence para discutir nuestras preocupaciones sobre la falta de personal y la falta de un sistema que responda al censo de cada uno de nuestros campus hospitalarios. No hemos tenido la dotación de personal necesaria para realizar la limpieza detallada que se necesita para prevenir la posible propagación y brote de infecciones adquiridas en las visitas al hospital. Muchos de nosotros tenemos inquietudes acerca de nuestra seguridad, salud y el costo que nuestro trabajo duro tiene para nuestros cuerpos. Nuestros compañeros de trabajo están lesionados debido a cargas de trabajo poco realistas. La carga de trabajo de cada persona es demasiado para un turno de 8 horas y esto significa que el trabajo se relega a otro turno o se realiza con una calidad baja. A medida que avanzamos hacia una propuesta que responda a las verdaderas necesidades de cada hospital, dé prioridad a la seguridad del paciente y haga que nuestra carga de trabajo sea segura para nuestros cuerpos, ¡estamos seguros de que nuestra unidad será nuestra herramienta más fuerte!



“El volumen del censo es cada vez más alto. Necesitamos contratar más personal para poder cubrir las crecientes necesidades del hospital y los pacientes. La sección de maternidad y la de cirugía tienen muchísimos pacientes. Estos son los pacientes más vulnerables a las infecciones, pero no tenemos la cantidad adecuada de personas para proteger a los pacientes de contraer una infección en nuestro hospital. La gente está sobrecargada de trabajo y enojada todos los días. Están cansados y reciben presión por todos lados. Tenemos una gran cantidad de salas que necesitan ser limpiadas de forma urgente, por lo que la gente tiene que apresurarse para hacer su trabajo, lo que significa que la calidad de la limpieza es baja. La dotación de personal es nuestra mayor preocupación. No tenemos suficiente personal para hacer el trabajo, y estamos preocupados por las lesiones que le suceden a nuestro personal. Tenemos que abordar la escasez de personal porque parece que seguimos recibiendo más y más trabajo por hacer”. **Carmencita Smith, EVS First Hill**



“Me preocupa la dotación de personal en mi departamento porque nuestras tareas son muchísimas, pero la gerencia continúa añadiendo más tareas que tenemos que realizar todos los días. Nos aseguramos de terminar todo lo que se nos pide que hagamos al final del turno, aunque eso signifique que nuestro trabajo tenga una calidad de limpieza deficiente. Este último fin de semana, algunos de mis compañeros de trabajo trabajaron en más de 23 habitaciones de pacientes, sin contar las altas, sin descansos. Cuando se nos pide que trabajemos con cargas de trabajo tan poco razonables, terminamos enfermándonos, sacando nuestras frustraciones los unos contra los otros, y nuestro deseo de ir al trabajo es bajo porque sabemos que el próximo día será lo mismo. Estoy aquí para pedir que tengamos el número correcto de personal en cada unidad para cada tarea y que el trabajo se distribuya de forma equitativa para todos”. **Mary Aquino, EVS Cherry Hill**

Follow us and be part of the conversation
@SEIUHealthcare1199NW
seiu1199nw.org





Nagkakaisa ang mga Manggagawa ng EVS Para sa Staffing Upang Masiguro ang De-kalidad na Pangangalaga sa Pasyente



Maging Aktibo!

Hanapin ang isa sa amin at magtanong kung paano ka makakatulong na siguraduhing mayroon tayong tamang staffing para sa Mga Serbisyong Pangkapaligiran.

Komite sa Pakikipagkasundo ng Mga Serbisyong Pangkapaligiran

First Hill	Cherry Hill	Edmonds	Issaquah
Carmencita Smith	Angel Sherburne	Diana Garcia	Darlene Johansen
Edith Donovan	Mary Aquino		Amie Ajmeh



“Wala tayong mga tauhang kinakailangan upang magkaroon ng isang malinis na ospital kung saan magpapagaling ang ating mga pasyente. Kapag ipinapahayag namin ang aming mga alalahanin sa staffing, kadalasan ay sinabihan kami ng mga dahilan kung bakit kulang ang mga kawani o ng kasinungalingang wala tayong problema. YNgunit nakikita natin ang mga epekto ng kakulangan sa tauhan sa ating mga katrabaho, at sa ospital sa kabuuan. Nakakaranas tayo ng mga alalahanin sa kaligtasan kapag nabibigyan tayo ng mas maraming trabaho kaysa sa kayang tapusin ng isang tao sa loob ng isang shift. Hinihiling ko na talakayin natin ito upang makagawa tayo ng isang plano para matiyak na ang ating mga kasamahan sa trabaho ay makakakuha ng kanilang mga karapat-dapat na bakasyon at gamitin ang kanilang mga sick leave upang makabalik sila sa trabaho nang malusog sa ibang araw. Dahil sa kakulangan ng tauhan maraming tao sa EVS ang gumagawa ng mga short cut upang matapos ang kanilang trabaho. Kung hindi namin natapos ang aming trabaho nasasabihan kami at kung sinasabi namin ang aming mga alalahanin tungkol sa hindi makatwirang dami ng trabaho, nakakaranas kami ng mas mataas na pressure. Dapat eksakto tayo sa bilang ng mga pangangailangan sa ospital sa bawat yunit para sa bawat tao at dapat bigyan natin ang mga tao ng tamang oras upang tapusin ang lahat ng kanilang gawain upang walang sinuman ang makakaramdam na kailangan nilang mag-short cut”.

Angel Sherburne, EVS Cherry Hill



“Ang aking pangunahing layunin ay ang mga interes at pinahusay na kalagayan sa pagtatrabaho para sa lahat sa EVS. Talagang kailangan natin ang mga kawani dahil maraming tao ang nagreretiro, pumupunta sa ibang departamento, o umaalis. Hindi natin pinapalitan ang mga ito at pagkatapos ay ipinamamahagi ang mga trabaho nila

sa lahat ng naiwan. Nararamdaman nating hindi tayo maaaring tumanggi sa ating mga trabaho, kaya ginagawa natin ang lahat ng ating makakaya at nagtatrabaho tayo nang husto. Ang mga tao ay nakakakuha ng masyadong maraming pressure upang gawin ang mga mabibigat na trabahong ito araw-araw at ito ay nangangahulugang nasasaktan ang mga tao. Nagsanang ako ng ilang mga tao noong nakaraang buwan tungkol sa kahalagahan ng detalyadong trabaho, ngunit alam kong hindi ito mahalaga dahil ang mga takdang gawain ay masyadong marami para magtrabaho nang detalyado sa alinman sa aming mga shift. Ito ang dahilan kung bakit nais kong tiyaking mayroon tayong tamang dami ng kawani para sa bawat kampus at bawat yunit”.

Edith Donovan, First Hill EVS

Follow us and be part of the conversation
@SEIUHealthcare1199NW
seiu1199nw.org



Ang ating trabaho sa front line ng pagkontrol ng impeksiyon ay lubhang mahalaga at ipinapahatid natin ang ating mga alalahanin tungkol sa staffing ng Mga Serbisyong Pangkalikasan sa buong sistema. Nakipagpulong kami sa Swedish-Providence Management sa aming unang sub-komite sa pakikipagkasundo upang talakayin ang EVS Staffing. Ang ating mga tauhan ay kritikal sa operasyon ng ospital. Ginagawa natin ang ating tungkulin sa ating mga pasyente at komunidad nang buong puso. Nauunawaan natin na ang ating bahagi sa pagpapanatili sa kaligtasan ng mga pasyente ay nangyayari bago, habang at pagkatapos pumunta ang pasyente sa ospital para sa pangangalaga. Upang magawa natin ang ating trabaho nang pinakamainam, kailangan nating magkaroon ng staffing na sumusuporta sa patuloy na lumalago at patuloy na nagbabagong mundo ng pangangalagang pangkalusugan.

Ito ang dahilan ng ating pagpupulong ngayon sa mesa ng pakikipagkasundo sa Swedish Providence upang talakayin ang ating mga alalahanin tungkol sa kakulangan ng tauhan at kakulangan ng isang sistemang tumutugon sa sensus ng bawat isa sa ating mga kampus ng ospital. Hindi pa tayo nagkakaroon ng mga tauhang kinakailangan upang magawa ang detalyadong paglilinis na kinakailangan upang maiwasan ang posibleng pagkalat at pagkakaroon ng outbreak ng mga impeksiyong nakukuha mula sa mga pagbisita sa ospital. Marami sa atin ang may mga alalahanin tungkol sa ating kaligtasan, kalusugan at sa mga posibleng epekto ng ating mahirap na trabaho sa ating katawan. Ang ating kasamahan sa trabaho ay nasusugatan dahil sa hindi makatarungang mga workload. Ang workload ng bawat tao ay masyadong marami para sa isang 8 oras na shift at ito ay nangangahulugang iniwan ang trabaho sa ibang shift o ito ay tinatapos nang may mababang kalidad.

Sa paglapit natin sa isang panukalang tumutugon sa mga tunay na pangangailangan ng bawat ospital, inuuna ang kaligtasan ng mga pasyente, at ginagawang ligtas ang ating workload sa ating mga katawan, tiwala tayo na ang ating pagkakaisa ay ang ating pinakamatibay na kasangkapan!



“Ang dami ng sensus ay palaki nang palaki. Kailangan nating mag-emploo ng mas maraming kawani upang masakop ang tumataas na pangangailangan ng ospital at mga pasyente. Napakaraming pasyente ng L&D at Surgery. Ito ang mga pasyenteng pinakamahihina sa impeksiyon ngunit wala tayong sapat na bilang ng mga tao upang maprotektahan ang

mga pasyente mula sa pagkuha ng impeksiyon sa ating ospital. Ang mga tao ay nagtatrabaho nang sobra-sobra at nagagalit araw-araw. TSila ay pawang mga pagod at nakakatanggap ng pressure mula sa lahat ng panig. Mayroon tayong maraming stat room kaya naman kailangang magmadali ang mga tao upang magawa ang kanilang gawain, na nangangahulugang ang kalidad ng paglilinis ay mababa. Ang staffing ang numero unong alalahanin para sa atin. Wala tayong sapat na tauhan para magawa ang trabaho, at inaalala natin ang mga pinsalang tinatamo ng ating mga kawani. Kailangan nating matugunan ang kakulangan sa staffing dahil nararamdaman nating patuloy tayong nakakakuha ng mas maraming trabaho”.

Carmencita Smith, EVS First Hill



“Inaalala ko ang staffing sa aking departamento dahil sobrang abala kami sa aming mga tungkulin pero patuloy na dinadagdagan ng management ang mga gawaing kailangan naming gawin araw-araw. Tinitiyak naming natatapos namin ang lahat ng pinapagawa sa amin pagkatapos ng shift kahit na nangangahulugan ito na ang aming trabaho ay may

mababang kalidad ng kalinisan. Noong nakaraang linggo ang ilan sa aking mga katrabaho ay nagtrabaho ng higit sa 23 kuwarto ng pasyente, hindi pa kasama dito ang mga discharge, nang walang pahinga. Kapag pinagtatrabaho kami ng hindi makatwirang mga workload, nagkakasakit kami, napagbubuntangan namin ng galit ang isa’t isa, at ang aming pagnanais na dumating sa trabaho ay mababa dahil alam naming ganon ulit ang mangyayari. Narito ako upang hilingin na magkaroon kami ng tamang bilang ng mga tauhan sa bawat yunit para sa bawat pagtatalaga at upang maipamahagi ang trabaho nang pantay-pantay sa lahat”.

Mary Aquino, EVS Cherry Hill



“Ang kakulangan sa tauhan ay nakaapekto sa moral ng mga empleyado. Mababa ang moral kaya naman ang karamihan sa mga empleyado ay naghahanap ng trabaho sa labas ng aming departamento, noong nakaraang taon nawalan kami ng halos 8 empleyado na lumipat sa iba’t ibang departamento o nagbitiw na sa tungkulin. Ang pagpapanatili ng mga tauhan ay napakahirap. Ang kakulangan sa tauhan ay nagdudulot din ng maraming alitan at pagkabigo sa pagitan ng mga empleyado sa aking departamento”.

Diana Garcia, Edmonds EVS

የEVS ሰራተኞች ጥራት ያለው የጤና አገልግሎት ለማቅረብ በቂ የሰው ኃይል አቅርቦትን ለማረጋገጥ ሕብረት ፈጥረዋል።



ንቁ! በወለሉ ላይ አንዳችንን ያግኙ እና ለኢንቫይሮመንታል ሰርቪስስ በቂ የሰው ኃይል አቅርቦት እንዲኖር እንዴት ሊረዱ እንደሚችሉ ይጠይቁ።

የኢንቫይሮመንታል ሰርቪስስ ተዳራዳሪ ቡድን

ፈርስት ሂል:-	ቼሪ ሂል:-	ኤድሞንድስ:-	ኢሳካ:-
ካርሜንሲታ ስሚዝ	ኤንጀል ሸርቦን	ዲዩና ፓርሽያ	ዳርሊን ጆሃንሰን
ኤዲት ዶኖቫን	ሜሪ አኩዊኖ		አሚ አጅሜ



"ታካሚዎቻችን ሊድኑባቸው የሚችሉባቸው ንጹሕ ሆስፒታል አድርገን ለመያዝ የሚያስፈልገን የሰው ኃይል የለንም። ስለ የሰው ኃይል ያለንን ስጋት በምናነሳ ጊዜ፣ ብዙውን ጊዜ ለምን የሰው ኃይል እጥረት እንደተከሰተ አሳማኝ ያልሆኑ ምክንያቶች ይሰጡናል፤ ወይም ይዋሹናል፤ ወይም ምንም ችግር እንደሌለብን ይነግሩናል። ይሁን እንጂ የሰው ኃይል እጥረት በሰራተኞቻችን እና በሆስፒታሉ ላይ በአጠቃላይ እያሳደረ ያለውን ጫና እንመለከታለን። አንድ ሰው በአንድ ፈረቃ መሸፈን ከሚችለው በላይ ሥራ በሚሰጠን ጊዜ የደህንነት ስጋት ይሰማናል። አሁን የምጠይቀው፣ ሰራተኞቻችን በትክክል የሚገባቸውን የእረፍት ጊዜ እና የህመም ፈቃድ ማግኘት እዳችሉ፤ በሌላ ቀን ደህንነታቸውን ጠበቀው ወደ ሥራቸው እንዲመለሱ የሚያስችላቸው ዕቅድ እንድንፈጥር ኃሳባችንን አንድ እንድናደርግ ነው። በሰው ኃይል እጥረት ምክንያት በርካታ ሰዎች በኢቪኤስ ውስጥ ሥራቸውን ለማከናወን አቋራጭ ዘዴዎችን ይጠቀማሉ። ሥራችንን ካለጠናቀቅን ቅጣት ይደርስብናል፤ ከልክ በላይ ስለሆነው የሥራ ጫና ስጋታችንን በምንናገር ጊዜ፣ ተጨማሪ ጫና ይሰማናል። በሆስፒታሉ ውስጥ በእያንዳንዱ አሃድ ውስጥ ለእያንዳንዱ ሰው ስለሚያስፈልገው ቁጥር እቅጩን ማወቅ ያለብን ሲሆን ለሰዎች ሥራቸውን በአግባቡ እንዲያከናውኑ እና አቋራጭን ከመሻት እንዲቆጠቡ ለማድረግ ለሥራው በቂ ጊዜ መስጠት አለብን።" **ኤንጀል ሸርቦን፣ ኢቪኤስ፣ ቼሪ ሂል**



"የእኔ ዋና ግብ በኢቪኤስ ውስጥ ያለው ሰው ሁሉ ፍላጎት እና የተሻሻለ የሥራ ከባቢ እንዲከበር ነው። በርካታ ሰዎች ጡረታ እየወጡ፣ ወደ ሌላ መምሪያ እየተዘዋወሩ፣ ወይም ሥራ እየለቀቁ በመሆኑ የሰው ኃይል በእርግጥ እንፈልጋለን። በእነርሱ ምትክ አይቀጠርም፤ ስለሆነም እነርሱ ሲሰሩት የቆዩት ሥራ በሥራ ላይ ለቀሩት ሰራተኞች ይከፋፈላል። በሥራ ምድባችን ላይ ተቃውሞ ማሰማት እንደማንችል ይሰማናል፤ ስለሆነም የቻልነውን ያህል በከፍተኛ ትጋት እንሰራለን። ሰዎች እነዚህን ከባባድ የሥራ ምድቦች ለማከናወን በየቀኑ ከፍተኛ ጫና ይሸከማሉ፤ ይኸም ማለት ሰዎች እየተጎዱ ነው ማለት ነው። ባለውፈው ወር ሥራን በዝርዝር ስለማከናወን አስፈላጊነት ሥልጠና ሰጥቼ ነበር፤ ነገር ግን ያ ትርጉም እንደሌለው አውቃለሁ ምክንያቱም ምድብ ሥራዎቼ በአንድ ፈረቃ ለመጠናቀቅ በጣም ትልልቅ ናቸው። ለዚህ ነው ተገቢ ቁጥር ያለው የሰው ኃይል በእያንዳንዱ ሕንጻ እና እያንዳንዱ አሃድ ውስጥ እንዲኖረን ለማድረግ የምንፈልገው።" **ኤዲት ዶኖቫን፣ ፈርስት ሂል ኢቪኤስ**

ኢንፌክሽንን ለመቆጣጠር በግንባር ላይ የምንሰራው ሥራ እጅግ አስፈላጊ ነው፤ ስለሆነም አካባቢያዊ አገልግሎቶችን በተመለከተ በመላው ሥርዓት ላይ ያለው የሰው ኃይል አቅርቦት ያሳስበናል። በመጀመሪያው የተደራዳሪ ንዑስ ኮሚቴዎችን ውስጥ ስለ EVS የሰው ኃይል አቅርቦት ለመወያየት ከስዊድሽ-ፕሮጀኒደንስ አስተዳደር ጋር ተገናኝተናል።

ሆስፒታሉ ሥራውን እንዲያከናውን ከተፈለገ የሰው ኃይል አቅርቦታችን ወሳኝ ሚና አለው። ለታካሚዎቻችን እና ማኅበረሰባችን የጣለብንን ኃላፊነት በከፍተኛ ትኩረት እንወስደዋለን። የታካሚዎችን ደህንነት ለመጠበቅ የእኛ ድርሻ ታካሚው ወደ ሆስፒታሉ ከመምጣቱ በፊት፣ መጥቶ እያለ እና ከመጣም በኋላ የሚከናወን መሆኑን እንረዳለን። ምርጥ ሥራችንን ለመስራት፣ ዘወትር እያደገ እና እየተለዋወጠ በሚሄደው የጤና ክብካቤ ዓለም ውስጥ ያንን ሊደግፍ የሚችል የሰው ኃይል አቅርቦት ሊኖረን ይገባል።

ዛሬ በድርድር ጠረጴዛ ላይ ከስዊድሽ ፕሮጀኒደንስ ጋር የተገናኘነው ለዚህ ነው፤ የሰው ኃይል አቅርቦት እጥረት ስለመኖሩና በእያንዳንዱ ሆስፒታል ግቢዎች ውስጥ ለተገኘው የቆጠራ ውጤት ምላሽ መስጠት የሚችል ስርዓት አለመኖሩን በተመለከተ ስጋታችን ላይ ለመወያየት ነው። ወደ ሆስፒታል በመምጣት ሊዛመቱ የሚችሉ ኢንፌክሽኖችን ለመከላከል በሚፈለገው ደረጃ ዝርዝር የሆነ እና ጥንቃቄ የተሞላበት ጽዳት ለማከናወን አስፈላጊ የሆነውን ያህል የሰው አልነበረንም። አብዛኞቻችን ስለራሳችን ደህንነት፣ ጤና እና የምንሰራው ከባድ ሥራ በአካላችን ላይ ስለሚያስከትለው ጫና እንጨነቃለን። የሥራ ባልደረቦቻችን፣ ከሚገባው በላይ በደርሰቸው የሥራ ጫና ምክንያት የአካል ጉዳት ደርሶባቸዋል። የእያንዳንዱ ሰው ላይ ሰዓት ፈረቃ የሚደርስበት የሥራ ጫና እጅግ በጣም ከባድ ነው፤ ይኸም ማለት ሥራው ሳይጠናቀቅ ወደ ቀጣዩ ፈረቃ ይዘዋወራል ወይም ጥራት በሌለው ሁኔታ ይሰራል ማለት ነው።

የእያንዳንዱን ሆስፒታል እውነተኛ ፍላጎት ለመፍታት የሚያስችል ምክረ-ሐሳብ ወደ ማቅረብ ስንሄድ፣ የታካሚዎችን ደህንነት በመጀመሪያ ደረጃ ያስቀምጣል፤ የሥራ ጫናው አካላዊ ደህንነት ላይ ስጋት የማያመጣ መሆኑን ያረጋግጣል፤ ኅብረታችን ጠንካራው መሳሪያችን መሆኑን እንተማመናለን!



"የቆጠራው መጠን እያደገ እየሄደ ነው በየጊዜው እየጨመረ የሄደውን የሆስፒታሉን እና የታካሚዎችን ፍላጎቶች ለመሸፈን ተጨማሪ የሰው ኃይል እንፈልጋለን። L&D እና ቀዶ ጥገና፣ በርካታ ታካሚዎች አሏቸው እነዚህ የኢንፌክሽን ተጋላጭነታቸው ከፍተኛ የሆኑ ታካሚዎች ናቸው፤ ነገርን ግን እነዚህን ታካሚዎች ከኢንፌክሽን ለመጠበቅ የሚያስፈልገው የሰው ኃይል ቁጥር የለንም። ሰዎች ከልክ በላይ ይሰራሉ፤ ስለዚህም በየቀኑ ቁጡዎች ይሆናሉ። በጣም ይደክማቸዋል፤ እናም ከሁሉም አቅጣጫ ጫና ይበዛባቸዋል። የሥራ ድርሻችንን ለመሸፈን እየተረራጥን የምናጸዳቸው በርካታ ክፍሎች አሉ፤ ይኸም ማለት የጽዳቱ ጥራት ዝቅተኛ ይሆናል። የሰው ኃይል ለእኛ ቁጥር አንድ ስጋት ነው። ሥራውን ለመስራት በቂ የሰው ኃይል የለንም፤ እናም በሰራተኞቻችን ላይ የሚደርሱ የአካል ጉዳቶች እየሰሰቡን ነው። ለሰው ኃይል እጥረቱ መፍትሔ ማበጀት አለብን፤ ምክንያቱም በየጊዜው እየጨመረ የሚሄድ ስራ እየሰራን እንደሆነ ይሰማኛል።" **ካርሚኤንሲታ ስሚዝ፣ ኢቪኤስ፣ ፈርስት ሂል**



"በእኔ መምሪያ ውስጥ ያለ የሰው ኃይል እጥረት ያሳስበናል፤ ምክንያቱም የሥራ ምድባችን ቀድሞም በሙሉ አቅማችን የምንሰራበት ሆኖ ሳለ አስተዳደሩ በየቀኑ መሰራት ያለባቸው ተጨማሪ ሥራዎችን መጨመሩን አላቆመም። በፈረቃው ማብቂያ ላይ እንድንሰራ የተጠየቅነውን ነገር ሁሉ ሰርተን እንጨርሳለን፤ ነገር ግን ሥራችን ጥራቱን የጠበቀ ላይሆን ይችላል። በዚህ የሰዓት መጨረሻ፣ አንዳንዶቹ የሥራ ባልደረቦቼ ያለ እረፍት እስከ 23 የሚደርሱ የታካሚዎች ክፍሎችን አጽድተዋል፤ ይኸም ፍሳሾች ሳይቆጠሩ ነው። እንዲህ አይነት ኢምክንያታዊ የሆነ የሥራ ጫና እንድንሸከም ስንጠየቅ፣ እንታመማለን፤ አንዳችን በአንዳችን ላይ በመጫህ ንዴታችንን እንወጣለን፤ በቀጣዩም ቀን እንዲሁ እንደሚገጥመን ስለምናውቅ ወደ ሥራ የመምጣት ፍላጎታችን ይቀንሳል። አሁን እዚህ ያለሁት፣ በእያንዳንዱ የሥራ አሃድ ውስጥ ተገቢ የሆነ የሰራተኞች ቁጥር እንዲኖረን እና ሥራውም ለሁሉም ሰው እኩል ለእኩል እንዲከፋፈል ለመጠየቅ ነው።" **ሜሪ አኩዊኖ፣ ኢቪኤስ፣ ቼሪ ሂል**



"የሰው ኃይል እጥረት የሰራተኞችን ሞራል ጎድቷል። ሞራላቸው የወደቀ በመሆኑ በርካታ ሰራተኞች ከእኛ መምሪያ ውጭ ሥራ እየፈለጉ ነው፤ ባለፈው አመት ብቻ 8 የተለያዩ ሰዎች ወደ ሌላ የሥራ መምሪያ ገብተዋል፤ ወይም ሥራቸውን ለቀዋል። ሰራተኛን ማቆየት በጣም ከባድ ነው። የሰው ኃይል እጥረት በእኔ መምሪያ ውስጥ በሰራተኞች መካከል ተስፋ መቁረጥ እና ለግጭት ምክንያት እየሆነ እንደው።"

ዲዩና ፓርሽያ፣ ኤድሞንድስ ኢቪኤስ

